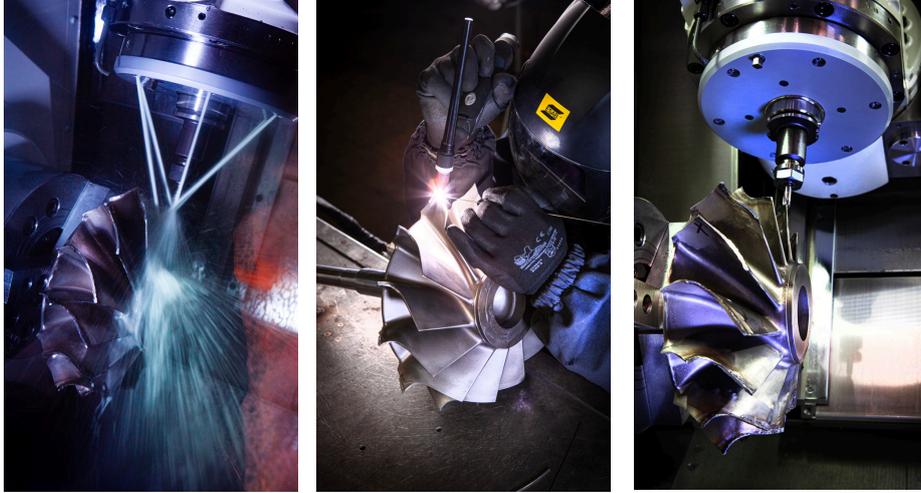


Codice Etico

La Meccanica Turbo Diesel S.p.A.

Storia



La nostra storia inizia nel 1984 grazie alla intraprendenza ed alla lungimiranza di Luigi Cardaci che, spinto dalla voglia di mettersi in gioco, decide di creare la sua propria società, la G.T.S. (Genova turbo Service). La passione per la meccanica, in particolare quella legata alla sovralimentazione dei motori a combustione interna, è la fiamma che alimenta la voglia di distinguersi del Sig. Cardaci. La missione è di offrire al cliente un servizio di refitting di alta qualità mettendo a disposizione la sua pluriennale esperienza nel mondo della revisione dei turbo compressori.

La professionalità, l'onestà e la creatività che caratterizzano il nostro fondatore vengono ben presto notate da alcuni importanti attori del settore navale ed è così che nel 1986 la GTS si unisce a La Meccanica Navale dando vita a La Meccanica Turbo Diesel srl.

Dopo quasi 40 anni di vita continuiamo a portare avanti le varie attività con la stessa filosofia del primo giorno, perseguendo l'obiettivo dell'innovazione, del miglioramento continuo e soprattutto della soddisfazione del cliente.

Dal 2000 il management subisce alcuni cambiamenti radicali voluti dalla proprietà che ci portano nel 2004 all'ottenimento della certificazione di Qualità ISO 9001, traguardo importante che ci ha permesso di consolidare la fiducia che gli stakeholders hanno sempre riposto nei nostri confronti.

L'innovazione, pilastro della nostra missione, ci ha portato ad avere oggi una officina ben strutturata, equipaggiata con macchinari di ultima generazione e al passo con le tecnologie più recenti. L'Industria 4.0, inoltre, ci ha dato l'opportunità di realizzare un nuovo modello di produzione e gestione aziendale più flessibile ed efficiente basato sull'interconnessione tra i vari sistemi fisici e digitali e sull'acquisizione dei dati in tempo reale.

Nel 2019 abbiamo iniziato un percorso di creazione di un nostro nuovo sistema di gestione ERP che oggi ci permette di pianificare, analizzare e mantenere sotto controllo tutte le varie fasi della produzione. Quest'ultimo, ci permette inoltre di essere costantemente aggiornati sulla progressione delle attività e di avere accesso, in tempo reale, a tutti i dati del sistema produttivo migliorando di conseguenza l'efficienza aziendale.

L'organico ad oggi è formato da un gruppo di circa 35 persone di cui 25 impegnati nella produzione. Disponiamo di una officina di 1.800mq (di cui 1.600mq coperti e 200mq scoperti), di un magazzino di 600mq e infine di 400mq dedicati agli uffici amministrativi ed alla Direzione. Fedeli alle nostre radici abbiamo sempre mantenuto la nostra sede in Calata Giuseppe Gadda, nell'area delle Riparazioni Navali, nel cuore del Porto Antico di Genova.

Nel 2021 l'azienda è stata trasformata in società per azioni conservando il capitale sociale e modificando conseguentemente lo statuto sociale.

Sfortunatamente nel 2024 il nostro fondatore, Luigi Cardaci, ci ha lasciati ma il passaggio generazionale è stato estremamente fluido in quanto era stato ben preparato dal management nel corso degli anni precedenti.

Sempre nel 2024, anticipando i tempi rispetto alla normativa vigente, abbiamo intrapreso un percorso di Sostenibilità in materia ESG che ci ha permesso di ottenere una certificazione di rating di sostenibilità. Un documento che ci consente di comunicare ai nostri stakeholders il nostro impegno in questo ambito.

La forza della nostra azienda è costituita dal coinvolgimento di una squadra vincente che lavora con entusiasmo, impegno e competenza per affrontare le sfide che si presentano ogni giorno; e che ci permetteranno nel futuro di fare crescere La Meccanica Turbo Diesel in modo tale da rispondere sempre più efficacemente alle esigenze del mercato e della nostra clientela.

Introduzione



Il Codice Etico de La Meccanica Turbo Diesel nasce dalla volontà di affermare i valori che guidano il nostro modo di fare business e di condividerli con i nostri Stakeholder, confermando il principio per cui la nostra crescita è tanto importante quanto mantenere e consolidare la nostra identità. La nostra crescita si basa su valori che affondano le proprie radici nelle origini della nostra azienda e sono stati sviluppati e implementati nell'ambito di una Vision tramandata di generazione in generazione. Formatasi nel corso di quasi 40 anni, questa Vision è ora diventata sistemica, globale e contemporanea, pronta per essere proiettata verso il futuro che ci vede integrare nelle nostre attività la sostenibilità economica, sociale e ambientale. Nel 2024 abbiamo deciso di operare nel solco delle linee guida riconosciute a livello internazionale e promosse dal Global Compact delle Nazioni Unite, impegnandoci a rispettarne i principi fondamentali attraverso l'adesione all'Agenda 2030 e ai 17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile. Il Codice Etico de La Meccanica Turbo Diesel si iscrive nell'ambito di questo impegno, ovvero il pilastro su cui poggiano la strategia e la condotta dell'Azienda. Per noi rappresenta un documento essenziale: racchiude una serie di valori condivisi da tutte le persone che formano la nostra azienda ed è alla base dei nostri rapporti con gli stakeholders. Nel diffondere una cultura aziendale che promuova la compliance e la correttezza dei comportamenti, quali elementi indispensabili per rispettare i principi etici aziendali, lo scopo del nostro Codice è guidare le nostre azioni quotidiane e fornire un insieme di principi che ispirino la nostra condotta e qualsiasi misura adottata o che sarà adottata dall'azienda. Ci impegniamo inoltre ad applicare i nostri valori quotidianamente, sia nella vita privata che nel lavoro, fortemente consapevoli che solo in questo modo potranno rappresentare un vero e proprio driver di cambiamento.

Obiettivi

Esistono alcune norme che devono essere rispettate da tutti i cittadini in quanto prescritte dalla legge, altre invece non sono scritte, ma dettate dall'etica, dalla cultura, dall'educazione, dalla sensibilità morale e umana: norme il cui rispetto e la cui implementazione sono una scelta e non un obbligo. Il presente Codice Etico ha lo scopo di delineare questi principi etici fondamentali, le norme di comportamento e la responsabilità che riconosciamo, rispettiamo e recepiamo come valori principali della nostra attività. Particolare attenzione è rivolta al riconoscimento e alla promozione dei Diritti Fondamentali dell'Uomo, quali la libertà degli individui, l'uguaglianza, la dignità, la protezione del lavoro, della salute e della sicurezza, nonché l'insieme di valori e principi relativi allo sviluppo ambientale e sostenibile. Il Codice contribuisce anche a creare un'identità ancora più solida per affrontare con unità di intenti i compiti e le sfide che si presentano giorno dopo giorno. Il Codice Etico definisce i principi fondamentali di condotta delle collaboratrici e dei collaboratori, delle parti terze e, in generale, di tutti gli stakeholders, offrendo linee guida in grado di stabilire efficacemente ciò che La Meccanica Turbo Diesel si aspetta nell'ambito dei rapporti lavorativi, collaborativi e commerciali. La MTD si aspetta che le sue collaboratrici/collaboratori, i clienti, i fornitori, i partner e tutti gli altri stakeholders agiscano nel rispetto di questi principi.

Stakeholders



Dipendenti: Abbiamo a cuore le Persone e le valorizziamo. Siamo consapevoli che l'impegno e la profonda dedizione delle nostre collaboratrici e dei nostri collaboratori sono ciò che dà impulso alla nostra azienda. Promuoviamo con forza le pari opportunità e aiutiamo tutte le persone a sviluppare appieno il proprio potenziale. Il successo de La Meccanica Turbo Diesel risiede nell'energia e nell'entusiasmo delle persone che vi lavorano. Intendiamo quindi assicurare che il merito, il talento, il know-how e le capacità manageriali di coloro che lavorano con noi siano sempre riconosciuti e valorizzati, promuovendo e salvaguardando integralmente la loro realizzazione professionale e personale.



Clienti: Ci impegniamo per offrire ai nostri clienti qualità, innovazione e produzione responsabile. Il nostro impegno punta a presentare una Value Proposition che caratterizzi ogni fase dei nostri servizi. I nostri sforzi saranno sempre diretti a promuovere relazioni aziendali sane, evitando scelte e comportamenti che potrebbero pregiudicare la fiducia che i nostri clienti ripongono nella nostra azienda. Le esigenze e la soddisfazione del cliente saranno sempre il nostro obiettivo principale.



Fornitori: I fornitori sono partner essenziali per il successo della Azienda e sono tenuti a condividere e rispettare i valori che guidano la nostra attività e che sono i requisiti fondamentali per un miglioramento continuo e una crescita condivisa. Intendiamo rispettare le aspettative di entrambe le parti e assicurare il corretto svolgimento delle relazioni aziendali, gestendo proattivamente qualsiasi criticità e promuovendo un confronto sincero e onesto a beneficio di tutti.



Competitor: Riconosciamo il ruolo fondamentale della concorrenza e rispettiamo i principi di libero mercato che sono alla base della nostra cultura aziendale. Con i nostri competitor instauriamo rapporti basati sulla correttezza, sulla trasparenza e sul rispetto di tutte le norme applicabili.

I nostri valori

Onestà, integrità morale, correttezza, trasparenza e obiettività nel perseguimento degli obiettivi societari sono i valori fondamentali da cui nasce il nostro codice etico e a cui ci ispiriamo nel quotidiano.



Rispetto delle persone: La Meccanica Turbo Diesel considera essenziale il rispetto verso le persone. Rispettiamo i nostri collaboratori, offrendo loro vantaggi aggiuntivi al contratto nazionale di categoria, cercando continuamente di migliorare il luogo di lavoro, sia in termini ambientali che di relazioni, favorendo la crescita professionale dei collaboratori sulla base di criteri meritocratici. Desideriamo che le persone si sentano protette, sicure e a proprio agio, affinché ognuno possa dare il meglio di sé. Il Goal 8 degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite guida il nostro impegno e la nostra responsabilità a garantire un ambiente lavorativo sicuro e dignitoso. Per noi la salute e la sicurezza delle persone sono sempre una priorità, in qualunque caso. Crediamo che un luogo di lavoro sano sia qualcosa di più dell'essere sicuro. È un posto in cui ogni individuo non solo si sente sicuro fisicamente, ma si sente anche riconosciuto e gode di un giusto equilibrio tra vita lavorativa e vita privata, in un ambiente sociale positivo che incoraggia il rispetto e promuove il senso di appartenenza. Riteniamo che sia nostra responsabilità assicurarci che ogni persona all'interno dell'organizzazione si senta valorizzata, al sicuro e libera di esprimere sé stessa. Adottiamo una politica di tolleranza zero verso qualsiasi forma di discriminazione, intimidazione, mobbing e molestia che riteniamo essere non solo illegali, ma anche "tossiche", eticamente inaccettabili e dannose per il nostro ambiente di lavoro e la nostra attività. Tutti i nostri processi sono liberi da qualsiasi forma di discriminazione. Nelle fasi di reclutamento, valutazione, promozione e anche licenziamento agiamo sempre oggettivamente, operando nel migliore interesse delle parti coinvolte. Offriamo a tutte e a tutti formazione continua e informazioni relative ai principi e agli standard etici che abbiamo adottato.

Parità di Genere: Assicurare pari opportunità alle nostre persone è uno dei valori fondanti e uno dei nostri principali impegni. Attraverso le nostre azioni e i nostri processi, puntiamo a offrire a tutte e a tutti le medesime possibilità. Crediamo fermamente che tutti gli esseri umani debbano avere pari opportunità per sviluppare il loro talento e operare scelte senza vincoli dettati da stereotipi, rigidi ruoli di genere o pregiudizi sociali legati alla tradizione. Perseguiamo questi obiettivi offrendo a tutte le nostre persone opportunità e programmi di formazione in modo che chiunque all'interno dell'organizzazione possa esprimere e sfruttare appieno il proprio potenziale e la propria passione per l'eccellenza. Riteniamo che la diversità sia effettivamente un fattore di crescita sia per le persone che per lo sviluppo della nostra attività. Facciamo leva sul potere della diversità, unito allo spirito imprenditoriale e alla nostra tradizione, per creare un ambiente inclusivo di cui tutte e tutti possano sentirsi parte integrante e dove le persone siano incoraggiate a esprimersi liberamente e apertamente.

I nostri valori

Corruzione: Ci impegniamo per evitare che gli interessi personali, finanziari o politici delle nostre persone o dei loro familiari, compromettano il loro rapporto di fedeltà verso l'azienda, influenzando la loro indipendenza di azione e giudizio nell'identificare i migliori interessi dell'azienda o pregiudicandone la condotta imparziale o l'etica professionale, compromettendo quindi l'integrità de La Meccanica Turbo Diesel. Un conflitto di interesse viene a delinearsi laddove un interesse privato di un dipendente o di un suo familiare interferisce, o sembra interferire, con gli interessi dell'azienda. Operiamo nel rispetto dei principi di massima trasparenza, responsabilità, chiarezza, correttezza e imparzialità dei rapporti, affinché non si delineino interpretazioni parziali, false, ambigue o fuorvianti nei confronti dei nostri stakeholders.

Sostenibilità: Nel perseguire le nostre strategie aziendali sottolineiamo sempre il bisogno di integrare in modo radicale e completo la crescita economica, la protezione dell'ambiente e l'impegno sociale. Siamo consapevoli che le scelte che operiamo oggi avranno un impatto sul nostro futuro e su quello delle generazioni di domani. Ci assumiamo la responsabilità di integrare i valori e i principi di sostenibilità, promuovendo e rispettando i diritti umani nell'intera supply chain. L'Agenda 2030 delle Nazioni Unite è il principale pilastro su cui poggia la nostra strategia ESG. Riteniamo essere nostro dovere rispettare e salvaguardare l'ambiente lungo tutta la catena del valore e ci aspettiamo la stessa cura e sensibilità anche da parte dei nostri stakeholders.



Relazioni commerciali e rapporti con i fornitori: Riconosciamo l'assoluta importanza di un mercato libero e concorrenziale e di un rapporto con i competitor basato sul principio di correttezza che rispetti appieno le norme di libera e leale concorrenza. Faremo sempre il possibile per favorire il buon proseguimento commerciale, evitando scelte o comportamenti che possano ledere la fiducia reciproca e la continuità della collaborazione. Nel selezionare i partner e i fornitori applichiamo i principi di correttezza e responsabilità, oltre a considerare la qualità dei beni e dei servizi e la competitività delle condizioni economiche. Puntiamo sempre a creare un clima di fiducia reciproca con i nostri fornitori e le aziende partner, con cui ci aspettiamo di condividere i valori presentati in questo Codice. Ci impegniamo a non instaurare rapporti commerciali con chiunque svolga azioni che contribuiscano a violare i diritti umani, favorire la corruzione o finanziare gruppi armati.

Protezione dell'immagine aziendale: La nostra passione è rivolta anche al nostro patrimonio aziendale e facciamo tutto il possibile per proteggerne la reputazione e l'immagine. Per assicurare la nostra competitività, proteggiamo quindi tutti gli asset aziendali, le proprietà intellettuali e le attività finanziarie. Salvaguardiamo inoltre il valore intangibile, ma altrettanto prezioso, del nome La Meccanica Turbo Diesel, evitando qualsiasi azione che possa pregiudicarne l'immagine. Il patrimonio di conoscenze e know-how sviluppato dall'Azienda, così come tutti i dati aziendali, costituiscono una risorsa fondamentale che deve essere protetta con la massima attenzione.

Diritti Umani: La Meccanica Turbo Diesel si impegna a sostenere la protezione e la tutela dei diritti umani secondo i principi affermati nella Dichiarazione Universale del 1948 e nelle successive convenzioni internazionali sui diritti civili e politici e sui diritti economici, sociali e culturali. Riconosciamo e sosteniamo i principi stabiliti dalle convenzioni fondamentali dell'ILO (International Labour Organization), in particolare il divieto di lavoro forzato e minorile.

Conclusioni



Ci aspettiamo che tutti promuovano una cultura aperta, in cui ci si possa sentire a proprio agio nel porre domande ed esprimere dubbi riguardo all'interpretazione o al rispetto del presente Codice. Ogni persona deve quindi sentirsi responsabile nel dare il buon esempio e creare un ambiente aperto in cui ci si possa sentire libere/liberi di esprimersi, condividere le proprie esperienze, segnalare eventuali condotte o comportamenti non idonei. Crediamo fermamente che solo un ambiente aperto come questo possa permetterci di gestire i rischi e affrontare le problematiche in modo adeguato, imparando altresì dai nostri errori con il fine ultimo di migliorare la nostra organizzazione.

Nel prendere visione del presente Codice è opportuno tenere in considerazione che i documenti non contemplano tutte le situazioni che potrebbero verificarsi e che, in ogni caso, non ovviano alla necessità di applicare lo spirito critico e il comune buon senso a qualsiasi azione svolta. Vi chiediamo pertanto di seguire non solo il presente Codice ma anche la vostra coscienza e il vostro senso di responsabilità. Laddove qualcosa non vi sembri appropriato o riteniate che metta a rischio la MTD, le sue persone o coloro che intrattengono rapporti commerciali con esso, vi chiediamo di segnalarci le vostre preoccupazioni.



